

Задача 3

Иванову, замещающему должность государственной гражданской службы в Администрации Новосибирской области, было поручена подготовка к проведению государственных закупок для нужд области. Выяснилось, что в качестве одного из претендентов на осуществления поставок выступает организация, учредителем которой является отец супруги Иванова.

- 1) Дайте правовую оценку данной ситуации.
- 2) Охарактеризуйте дальнейшие действия Иванова.
Будет ли он освобожден от исполнения данной обязанности.
- 3) Охарактеризуйте понятие конфликта интересов на государственной службе.

Ответ:

Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон) определено, что конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность государственного гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта РФ или России, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта РФ или России (ч. 1 ст. 19).

Как следует из норм этого Закона, под личной заинтересованностью государственного гражданского служащего понимается возможность получения им при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, указанных в п. 5 ч. 1 ст. 16 Закона (т.е.

родителей, супругов, детей, братьев, сестер госслужащего, и братьев, сестер, родителей и детей супруга госслужащего), а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

Если гражданский служащий оказывается в ситуации, когда он понимает, что возникает конфликт интересов, он должен отказаться от осуществления действий, которые могут создать этот конфликт. Произойти это может как в рамках его служебных полномочий, так и за их пределами, при выполнении гражданско-правовых договоров, возмездного оказания услуг и т.п., которые могут повлечь возникновение противоречия между личной заинтересованностью гражданского служащего и интересами гражданской службы. При этом необходимо доложить о создавшейся ситуации своему непосредственному руководителю и руководителю государственного органа, который является представителем нанимателя.

Руководитель государственного органа, в котором работает гражданский служащий, получив информацию о реальном или потенциальном конфликте интересов, который возник или может возникнуть у его подчиненного, должен предпринять действия по предотвращению этого конфликта.

В целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов руководитель должен исключить возможность участия гражданского служащего в принятии решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов, в том числе – вправе отстранить гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы (не допускать к исполнению должностных обязанностей) в период урегулирования конфликта интересов.

Источником информации для представителя нанимателя о наличии конфликта интересов у гражданского служащего могут стать, в частности, сведения, полученные им от граждан или юридических лиц, с которыми вступает в контакт гражданский служащий при осуществлении своих

служебных обязанностей, результаты проведения проверок представителем нанимателя достоверности предоставляемых сведений о доходах, сообщение от председателя комиссии по урегулированию конфликтов интересов, сообщения правоохранительных органов и т.п.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов – один из основных антикоррупционных механизмов на государственной и муниципальной службе в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции).

В ч. 4 и 5 ст. 11 Закона «О противодействии коррупции» указаны основные способы предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной или муниципальной службе:

- изменение должностного или служебного положения государственного или муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов;
- отказ государственного или муниципального служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- отвод или самоотвод государственного, или муниципального служащего;
- отстранение государственного или муниципального служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей.

В соответствии с Положением, утвержденным Указом Президента РФ от 03.03.2007 № 269, для урегулирования конфликта интересов в федеральных государственных органах и в государственных органах субъектов Российской Федерации предусматривается создание комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов.

Одним из оснований для проведения заседания комиссии является получение информации о наличии у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие наличие у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам рассмотрения информации о наличии у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, комиссия принимает одно из следующих решений:

- 1) установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности гражданского служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 2) установить факт наличия личной заинтересованности гражданского служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В этом случае представителю нанимателя предлагаются рекомендации, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов.

Список использованной литературы

- 1) "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // Консультант Плюс 2019
- 2) Федеральный закон от 29.11.2007 N 282-ФЗ (ред. от 18.04.2018) "Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации" // Консультант Плюс 2019
- 3) Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 01.05.2019) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" // Консультант Плюс 2019

- 4) Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 11.12.2018) ""О государственной гражданской службе Российской Федерации"" // Консультант Плюс 2019
- 5) Постановление Правительства РФ от 08.07.1997 N 828 (ред. от 20.11.2018) ""Об утверждении Положения о паспорте гражданина Российской Федерации, образца бланка и описания паспорта гражданина Российской Федерации""// Консультант Плюс 2019
- 6) Бахрах Д. Н., Российский Б. В., Стариков Ю. Н. Административное право: Учебник для вузов. — 2-е изд., изм. и доп. — М.: Норма, 2005. — 800 с.
- 7) Заряева Н.П. Правоохранительная служба в системе государственной службы Российской Федерации // Вестник ВИ МВД России. 2007. №4. С.45-47.
- 8) Костенков М.В., Куракин А.В., Сосновая Ю.Н. Понятие паспортно - регистрационной системы // Право и политика. – 2005. - №6. – С. 38-42
- 9) Садовникова, Г. Д. Комментарий к Конституции РФ постатейный / Г. Д. Садовникова. — 10-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2017. — 194 с.
- 10) Шерстобоев О.Н. Теоретическая основа административной правоспособности иностранных граждан // Миграционное право. - М.: Юрист, 2007, № 5. - С. 31-33